



Berufsbegleitende Leiterschaftsausbildung » **Leiterschafts-Intensiv-Training (LIT)**

Für christliche VerantwortungsträgerInnen in
Gemeinden und anderen Lebensbereichen

Juni 2011 bis
Oktober 2012

Training. Motivation. Vision.

xexpand

Geistliche Gemeindeerneuerung
Initiative im BEFG



» Lernen Sie, wie Jesus leitet.

Potenzial entwickeln. Kompetenz erweitern. Erneuerung schaffen.
Innerhalb von 17 Monaten mit 8 Präsenzveranstaltungen und Eigenarbeit

Zielgruppe der Ausbildung



Christliche VerantwortungsträgerInnen aus Gemeinden und anderen Lebensbereichen, denen es wichtig ist, im Reich Gottes charakterlich und kompetent Führungsaufgaben wahrzunehmen oder neu zu übernehmen.

Ziel der Ausbildung

Verstehen, Lernen und Umsetzen von Leitungskompetenzen zur Förderung des eigenen Führungspotenzials.

Grundlage ist die Orientierung an einer biblischen Theologie. Dabei spielt das Sensibelwerden für die Leitung durch den Heiligen Geist eine wichtige Rolle.

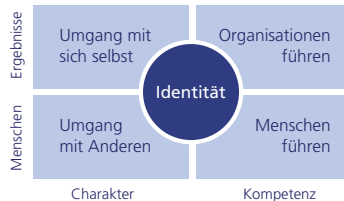
Träger:

Geistliche Gemeindeerneuerung
Initiative im BEFG



Training. Motivation. Vision.

xpand



*In der Leiterschaftsausbildung gibt es 5 Bausteine.
Dreh- und Angelpunkt ist die Identität und Spiritualität.*

Welche Rolle spielt die Spiritualität im Leiterschafts-Intensiv-Training?

Das Handeln und Denken von LeiterInnen mit geistlicher Dynamik wird geprägt durch:

- Die Beziehung zu Gott, Jesus Christus, Heiligem Geist - dabei geht es um die dauernde Beziehung zu Gott bei allem Sein und Tun.
- Die Beziehung zu den Menschen - jede Leiterin, jeder Leiter muss eine respektvolle, annehmende und interessierende Beziehung zu den Menschen aufbauen können.
- Die Beziehung zur Bibel - wenn wir die Grundlage unseres Seins und Tuns aus der Bibel nehmen wollen, müssen wir sie kennen.
- Beziehung zu sich selbst - „Liebe deinen Nächsten wie dich selbst“, die Selbstannahme.
- Die Beziehung zur Gemeinde - Geht die Leitung entsprechend mit der Gemeinde um? Kann sie sich einordnen?

Die Teilnahme an der Ausbildung lohnt sich, weil ...

- ... Sie sich qualifiziert weiterbilden, ohne längere Zeit zu fehlen
- ... Sie von professionellen TrainerInnen begleitet werden
- ... Sie Leitung mit geistlichem Tiefgang lernen
- ... Sie Ihre Leiterschaftskompetenz für die Gemeindegarbeit erhöhen
- ... Sie Führungskompetenz für alle Lebensbereiche erwerben
- ... Sie Motivation für Ihren Dienst bekommen
- ... Sie Angst vor Leitungsaufgaben ablegen
- ... Sie Mut bekommen, Verantwortung zu übernehmen
- ... Ihnen ein fachlich und didaktisch kompetentes Team mit viel eigener Erfahrung zur Verfügung steht
- ... Sie von praxisbezogenen Ansätzen profitieren

Das Konzept

» Aufbau und Ablauf

MODUL 1

» 24.-26.06.11, Weltersbach

Kick-Off Veranstaltung Spirituale Kompetenz

- : Begrüßung und Vorstellung
- : Persönliche Standortbestimmung
- : Geistesgegenwärtig führen
- : Reich Gottes als Horizont der Leitung
- : Überblick Leitungskompetenzen

MODUL 2

» 16.-18.09.11, Weltersbach

Persönlichkeitskompetenz

- : Persönlichkeits- und Gabenprofil
- : Persönliche Werte
- : Leben aus dem Hören
- : Beratung
- : Visionen, Ziele, Spielplan

MODUL 3

» 04.-06.11.11, Weltersbach

Kommunikationskompetenz

- : Balance zwischen Liebe und Wahrheit, Feedbackkultur
- : Kommunikationsgrundlagen
- : Umgang mit Konflikten
- : Mediation

MODUL 4

» 27.-29.01.12, Dorfweil

GGE Leiterschaftskonferenz 2012

MODUL 5

» 23.-25.03.12, Weltersbach

Rhetorik und Präsentation

- : Erwachsene und Lernen
- : Planung und Vorbereitung
- : Mimik, Gestik, Körpersprache
- : Visualisierung, Medieneinsatz
- : Teilnehmeraktivierung
- : Videotraining

- : Möglichkeit, eine Leiterschaftskonferenz zu besuchen.

In dieser Ausbildung können Sie 8 Module aus 9 auswählen. Jede Veranstaltung besteht aus geistlichen Übungen, persönlichem Austausch, Wissensvermittlung sowie Gruppenarbeiten bzw. Übungen.

MODUL 6
» 13.-15.04.12, Weltersbach

Strategische Kompetenz

- : Auftrag, Visionen, Ziele
- : SWOT-Analyse
- : Zielgruppenanalyse
- : Dienstanalyse
- : Aufbau- und Ablauforganisation
- : Kommunikationsstruktur
- : Veränderungsprozesse

MODUL 7
» 11.-13.05.12, Weltersbach

Teamkompetenz

- : Grundlagen des Teams
- : Der Teamprozess
- : Ergänzungen im Team
- : Die drei Ebenen eines Teams

MODUL 8
» 22.-24.06.12, Weltersbach

Führungs-kompetenz

- : Führungsstile
- : Delegation
- : Strategische Mitarbeiterentwicklung
- : Mitarbeiter gewinnen
- : Mitarbeitergespräche
- : Macht und Mandat

MODUL 9
» 12.-14.10.12, Weltersbach

Spirituelle Kompetenz II Abschluss

- : Geschichte verstehen und deuten
- : Charakter, Chemie, Charisma
- : Bestimmung zum Sein
- : Abenteuer Berufung
- : Abschlussfeier
- : Sendung

Leiterschafts-Intensiv-Training

» Ist Leiten lernbar?

Leiterschaft ...

... ein Thema, das unterschiedliche Emotionen auslöst. Einerseits wird von starken LeiterInnen, die etwas ins Rollen bringen, profitiert. Andererseits lösen zu starke Leitungspersönlichkeiten oft Ängste aus. Daher ist es wichtig LeiterInnen professionell nach biblischen Grundsätzen und Vorbildern zu trainieren und auszubilden. Dabei wird unterschieden:

Leiterschaftspotenzial

Leiterschaftspotenzial ist die Begabung zum Leiten. Gott hat dies in unterschiedlichem Maß in Menschen hineingelegt. Es gibt Leute, die hat Gott als überzeugende Leiter ausgestattet. Diese Menschen sind – vorbehaltlich der geistigen und geistlichen Reife – berufen zu leiten.



Leiterschaftskompetenz

Leiterschaftskompetenz ist die Fähigkeit zu leiten. Diese ist erlernbar. Nicht jeder, der Leiterschaftspotenzial hat, ist kompetent. Und viele, die kein Leiterschaftspotenzial haben, sind trotzdem kompetent zu leiten. Menschen mit hohem Leiterschaftspotenzial werden die motiviertesten Leiter sein, aber: Jeder Mensch kann leiten lernen!



xpand your horizon

xpand steht europaweit für hochwertige Seminare und Beratung. Alle TrainerInnen und BeraterInnen sind Praktiker aus Business, Kirche oder Non-Profit-Organisationen.

Unser Auftrag ist es, mit Einzelnen oder in Teams kreative und effektive Strategien auszuarbeiten, die helfen, die richtigen Prioritäten zu setzen, das Leben sinnvoll zu gestalten, sich zu investieren und dabei nicht zu vergessen, das kostbare Geschenk des Lebens auf der Basis christlicher Werte und Überzeugungen auch zu genießen.

Sie stehen bei uns im Mittelpunkt. Mit diesem Training entscheiden Sie sich für eine flexible und individuelle Ausbildung.

Ausbildungsleitung, Training und Beratung



Andreas Donath
*Trainer, Berater
Geschäftsführer*



Dr. Hubertus von Stein
*Trainer, Berater
Geschäftsführer*



Stefan Vatter
*Pastor, Berater
Leitungskreis GGE*

Preis und Zahlung

Monatliche Zahlung (19 Monate): 99,- EUR

Gesamtkosten: 1881,- EUR*

*Darin sind enthalten: Seminarkosten, Online-Kurse, Begleitung, Literatur, Workshops und Material. Nicht enthalten: Unterkunft und Verpflegung.

Die 2,5 Tage langen Module enden jeweils am Sonntagmittag ohne Mittagessen.



Haben Sie noch Fragen?

Im xpanse-Büro stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung,

Tel: 0231 - 528882

E-Mail: info-de@xpanse.eu

Web: www.xpanse.eu

Bitte vollständig ausfüllen und im Fensterumschlag an xpanse senden.

ANTWORT

xpanse Stiftung
Mallinckrodtstr. 320
44147 Dortmund

- Hiermit melde ich mich zum
Leiterschafts-Intensiv-Training
2011/2012 an.

Name, Vorname

Gemeinde, Organisation

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon / E-Mail

Datum, Unterschrift